

REGOLAMENTO PER LA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE E L'EROGAZIONE DI PREMI

Articolo 1. Oggetto e principi generali

1. Il presente regolamento disciplina le modalità di valutazione della *performance* e le casistiche in cui l'Ente può prevedere l'erogazione di premi.
2. L'Ente adotta il CCNL per gli impiegati e i tecnici dipendenti dei Teatri. Per quanto non specificato nel presente Regolamento interno, si fa riferimento al suddetto CCNL.
3. L'Ente provvede alla valutazione della performance mediante procedure da svolgersi nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità, imparzialità e non discriminazione.
4. Sono esclusi dall'ambito di applicazione del presente regolamento i rapporti con soggetti inseriti nell'Ente in stage o tirocinio formativo o in virtù di accordi o convenzioni con università, accademie, scuole di perfezionamento e formazione professionale, istituti di ricerca

Articolo 2. Casistiche di valutazione della performance

L'Ente di base non correla la retribuzione a specifici obiettivi di risultato.

L'Ente solo in alcuni casi specifici può prevedere la corresponsione di particolari premi in funzione di determinate mansioni che risultano aggiuntive rispetto alle ordinarie.

In via esemplificativa e non esaustiva, tali casi possono essere:

- Sviluppo di un progetto specifico, aggiuntivo rispetto alle mansioni ordinarie
- Assunzione di ruoli specifici aggiuntivi che richiedono l'assunzione di maggiori responsabilità
- Curatela di particolari allestimenti che richiedono un impegno aggiuntivo rispetto alle mansioni ordinarie

Articolo 3. Modalità di erogazione premi

La valutazione della performance e le modalità di erogazione del premio spettano alla delibera del Consiglio di Amministrazione, che delibera di erogare il premio se si viene a configurare una casistica di cui all'art. 2 del presente Regolamento, mediante corresponsione dello stesso nella busta paga del lavoratore.

Articolo 4. Trattamento dei dati

I dati e le informazioni che l'Ente riceve dai lavoratori in occasione delle procedure di misurazione e valutazione delle performance sono trattati nel rispetto di quanto previsto dal GDPR Privacy